



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

**Raport z realizacji Planu Równości Płci
Instytutu Geofizyki Polskiej Akademii Nauk
za rok 2025**



**Instytut Geofizyki
Polskiej Akademii Nauk**

Cel 1. Dążenie do prowadzenia równościowej polityki kadrowej w obszarach rekrutacji, zatrudnienia i rozwoju zawodowego

Działanie 1.1. Gromadzenie danych na temat procentowego udziału mężczyzn i kobiet we wszystkich ciałach decyzyjnych oraz w komisjach eksperckich i recenzenckich

- Liczba pracowników ogółem: K - 82, M- 108
- Liczba pracowników naukowych i doktorantów: K – 41, M 73
- Rada Naukowa - kadencja 2023-2026: 9 – K 29 - M
- Advisory Board: 1 – K 4 - M
- W 2025 powołano 8 komisji rekrutacyjnych, w 6 z nich uczestniczyły kobiety

Działanie 1.2. Badanie poziomu wynagrodzeń kobiet i mężczyzn

- Zmiana w Regulaminie wynagradzania pracowników IGF PAN, Zarządzenie nr 1/2025 z dn. 13.01.2025
- Zmiana w Regulaminie wynagradzania pracowników IGF PAN, Zarządzenie nr 18/2025 z dn. 17.11.2025

Cel 2. Zwiększanie świadomości pracowników i doktorantów IGF PAN w zakresie równości płci, przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji

Działanie 2.1. Przeprowadzenie szkoleń dot. równości płci i zasad równego traktowania, w tym ze względu na płeć dla pracowników i doktorantów IGF PAN

- Szkolenie *Przeciwdziałanie dyskryminacji w miejscu pracy* - 10.06.2025, 17.06.2025, 26.06.2025, 09.07.2025, liczba przeszkolonych osób: 33 osoby

Działanie 2.2. Zakomunikowanie przez kadrę zarządzającą polityki zera tolerancji dla mobbingu, dyskryminacji, przemocy ze względu na płeć i molestowania seksualnego

- Komunikat Dyrektora IGF PAN z dnia 4.12.2025



Działanie 2.3. Stworzenie systemu raportowania nieprawidłowości związanych z dyskryminacją i przemocą ze względu na płeć, w tym molestowaniem seksualnym

- Liczba otrzymanych zgłoszeń: 2

Działanie 2.4. Powołanie Rzecznika Zaufania

- Zarządzenie nr 16/2025 Dyrektora Instytutu Geofizyki Polskiej Akademii Nauk z dnia 17 października 2025 r. w sprawie powołania i zakresu działalności Rzecznika Zaufania w Instytucie Geofizyki Polskiej Akademii Nauk
- Liczba otrzymanych zgłoszeń: 0

Cel 3. Wspieranie równowagi pracowników i doktorantów IGF PAN między życiem prywatnym i pracą

Działanie 3.1. Gromadzenie danych na temat przyznawanych dofinansowań w ramach ZFŚS

Dofinansowanie do przedszkoli	Liczba świadczeniobiorców w 2025 r.: 4 osoby
Dofinansowanie do kultury (bilety wstępu do teatru, kina, itp.)	Liczba świadczeniobiorców w 2025 r.: 100 osób
Dofinansowanie do wypoczynku	Liczba świadczeniobiorców w 2025 r.: 74 osoby
Dofinansowanie do karty sportowej Fit Profit	Liczba świadczeniobiorców w 2025 r.: 66 osób
Dofinansowanie na cele mieszkaniowe	Liczba świadczeniobiorców w 2025 r.: 5 osób
Dofinansowanie na doraźną, bezzwrotną pomoc finansową udzielaną w związku ze zdarzeniem losowym	Liczba świadczeniobiorców w 2025 r.: 17 osób

Działanie 3.2. Profilaktyka przeciwdziałania wypaleniu zawodowemu

- Szkolenie PRZECIWDZIAŁANIE WYPALENIU ZAWODOWEMU 10.12.2025, liczba uczestników: 30

Cel 4. Dążenie do uwzględniania wymiaru płci w prowadzonej działalności naukowej

Działanie 4.1. Szkolenie dot. włączania wymiaru płci do treści badań naukowych i innowacji

- Termin realizacji: 2026–2030

