



Ankieta - LOGO HR / Survey - LOGO HR

Szanowni Państwo,

W związku z aktualizacją *Europejskiej Karty Naukowca* i *Strategii HR dla Pracowników Naukowych IGF PAN* oraz kontynuacją działań w ramach przyznanego Instytutowi w 2016 roku wyróżnienia LOGO HR, uprzejmie prosimy o wypełnienie anonimowej ankiety skierowanej do pracowników naukowych i doktorantów.

Państwa odpowiedzi pomogą nam określić nowe cele oraz zaplanować działania na lata 2025-2030.

Dear All,

In connection with the update of the European Charter for Researchers and the HR Strategy for research employees of the IG PAS and the continuation of activities within the framework of the HR LOGO awarded to the Institute in 2016, we kindly ask you to complete an anonymous survey addressed to researchers and PhD students.

Your answers will help us define new goals and plan activities for the years 2025-2030.

* Wymagane

Metryczka

Metrics

Płeć / Gender *

- ☐ Kobieta / *Female*
- ☐ Mężczyzna / *Male*
- ☐ Inna / Nie chcę podawać / *Other / I don't want to reveal it*

Stanowisko / Position *

- ☐ Profesor / *Full Professor*
- ☐ Profesor Instytutu / *Associate Professor*
- ☐ Adiunkt / *Assistant Professor*
- ☐ Asystent / *Assistant*
- ☐ Pracownik inżyniersko-techniczny / badawczo-techniczny / *Engineering-technical/research-technical employee*
- ☐ Doktorant / *PhD student*

Staż pracy w Instytucie / *Length of employment at the Institute* *

- ☐ 0-5 lat / *0-5 years*
- ☐ 6-10 lat / *6-10 years*
- ☐ 11-20 lat / *11-20 years*
- ☐ > 20 lat / *> 20 years*

FILAR 1 - ETYKA, RZETELNOŚĆ, ASPEKT PŁCI I OTWARTA NAUKA

PILLAR 1 - ETHICS, INTEGRITY, GENDER AND OPEN SCIENCE

1. ETYKA I RZETELNOŚĆ BADAWCZA / [ETHICS AND RESEARCH INTEGRITY](#) *

	Zdecydowanie TAK / <i>Strongly AGREE</i>	Raczej TAK / <i>Rather AGREE</i>	Trudno powiedzieć / <i>Neither agree nor disagree</i>	Raczej NIE / <i>Rather DISAGREE</i>	Zdecydowanie NIE / <i>Strongly DISAGREE</i>
W IGF PAN przestrzegane są fundamentalne normy, zasady i praktyki etyczne. / <i>IG PAS respects fundamental ethical norms, principles and practices.</i>	☐	☐	☐	☐	☐

2. WOLNOŚĆ BADAŃ NAUKOWYCH / FREEDOM OF SCIENTIFIC RESEARCH *

	Zdecydowanie TAK / <i>Strongly AGREE</i>	Raczej TAK / <i>Rather AGREE</i>	Trudno powiedzieć / <i>Neither agree nor disagree</i>	Raczej NIE / <i>Rather DISAGRE E</i>	Zdecydowanie NIE / <i>Strongly DISAGREE</i>
Jako pracownik naukowy/doktorant IGF PAN, mogę samodzielnie decydować o wyborze problemu badawczego i metod badawczych oraz mam prawo do upowszechniania i publikowania wyników swoich badań (uznając ograniczenia tych wolności wynikających z prawa własności intelektualnej, budżetu lub infrastruktury). / <i>As a researcher/PhD student at IGF PAN, I can independently decide on the choice of research problem and research methods and I have the right to disseminate and publish the results of my research (recognizing the limitations of these freedoms resulting from intellectual property law, budget or infrastructure).</i>	☐	☐	☐	☐	☐

3. OTWARTA NAUKA / [OPEN SCIENCE](#) *

	Zdecydowanie TAK / <i>Strongly AGREE</i>	Raczej TAK / <i>Rather AGREE</i>	Trudno powiedzieć / <i>Neither agree nor disagree</i>	Raczej NIE / <i>Rather DISAGRE E</i>	Zdecydowanie NIE / <i>Strongly DISAGREE</i>
IGF PAN wspiera kulturę otwartej nauki, w tym upowszechniani e otwartego dostępu do publikacji naukowych, danych badawczych i innych wyników badań naukowych, a także zapewnia niezbędne narzędzia i infrastrukturę w tym zakresie. / <i>IG PAS supports the culture of open science, including the dissemination of open access to scientific publications, research data and other scientific research results, and provides the necessary tools and infrastructure in this regard.</i>	☐	☐	☐	☐	☐

4. RÓWNOUPRAWNIENIE PŁCI / GENDER EQUALITY *

	Zdecydowanie TAK / <i>Strongly AGREE</i>	Raczej TAK / <i>Rather AGREE</i>	Trudno powiedzieć / <i>Neither agree nor disagree</i>	Raczej NIE / <i>Rather DISAGRE E</i>	Zdecydowanie NIE / <i>Strongly DISAGREE</i>
IGF PAN wspiera równouprawnie nie i reprezentatywn ą równowagę płci w zespołach badawczych, organach zarządzających i decyzyjnych, komisjach rekrutacyjnych oraz grupach doradczych. / <i>IG PAS supports gender equality and representative gender balance in research teams, management and decision- making bodies, recruitment committees and advisory groups.</i>	☐	☐	☐	☐	☐
IGF PAN zapewnia odpowiednie procedury zapobiegania przemocy ze względu na płeć, między innymi molestowaniu seksualnemu oraz zwalczania tych zjawisk. / <i>IG PAS ensures appropriate procedures for preventing and combating gender-based violence, including sexual harassment.</i>	☐	☐	☐	☐	☐

5. UWZGLĘDNIANIE RÓŻNORODNOŚCI / EMBRACING DIVERSITY *

	Zdecydowanie TAK / <i>Strongly AGREE</i>	Raczej TAK / <i>Rather AGREE</i>	Trudno powiedzieć / <i>Neither agree nor disagree</i>	Raczej NIE / <i>Rather DISAGRE E</i>	Zdecydowanie NIE / <i>Strongly DISAGREE</i>
W IGF PAN przestrzegana jest zasada uwzględniania różnorodności, w tym pod kątem płci, rasy lub pochodzenia etnicznego, religii lub przekonań, różnorodności społecznej, niepełnosprawności, wieku, orientacji seksualnej oraz skutecznie zwalczane są wszelkie formy dyskryminacji. <i>/ IG PAS follows the principle of taking into account diversity, including gender, race or ethnic origin, religion or belief, social diversity, disability, age, sexual orientation; all forms of discrimination are effectively combated.</i>	☐	☐	☐	☐	☐

6. NAUKOWIEC / THE RESEARCHER *

Naukowcy powinni poczynić wszelkie możliwe starania, by zagwarantować istotność swoich badań dla społeczeństwa poprzez umożliwienie lepszego zrozumienia świata, i nie powielanie niepotrzebnie badań przeprowadzonych wcześniej i w innym miejscu. / *Researchers should make every effort to ensure that their research is relevant to society by enabling a better understanding of the world, and by not unnecessarily duplicating research previously carried out elsewhere.*

	Zdecydowanie TAK / <i>Strongly AGREE</i>	Raczej TAK / <i>Rather AGREE</i>	Trudno powiedzieć / <i>Neither agree nor disagree</i>	Raczej NIE / <i>Rather DISAGRE E</i>	Zdecydowanie NIE / <i>Strongly DISAGREE</i>
Jako naukowiec IGF PAN, znam strategiczne cele swojego środowiska naukowego oraz mechanizmy finansowania badań a także jestem świadomy/-a swojej odpowiedzialności wobec pracodawcy, grantodawców, innych organów publicznych lub prywatnych, a także wobec ogółu społeczeństwa. / <i>As an IGF PAN researcher, I am familiar with the strategic goals of my research community and the research financing mechanisms, and I am also aware of my responsibility towards my employer, funders, other public or private bodies, as well as towards the general public.</i>	☐	☐	☐	☐	☐

7. SWOBODNY PRZEPŁYW NAUKOWCÓW / [FREE CIRCULATION OF RESEARCHERS](#) *

	Zdecydowanie TAK / <i>Strongly AGREE</i>	Raczej TAK / <i>Rather AGREE</i>	Trudno powiedzieć / <i>Neither agree nor disagree</i>	Raczej NIE / <i>Rather DISAGRE E</i>	Zdecydowanie NIE / <i>Strongly DISAGREE</i>
W IGF PAN promowany jest swobodny przepływ naukowców, wiedzy i technologii naukowej, jednocześnie przyciągający talenty i unikający potencjalnego drenażu talentów. / <i>IG PAS promotes the free circulation of researchers, knowledge, and scientific technology, while attracting talents and avoiding potential talent drain.</i>	☐	☐	☐	☐	☐

8. ZRÓWNOWAŻONOŚĆ BADAŃ / [SUSTAINABILITY OF RESEARCH](#) *

	Zdecydowanie TAK / <i>Strongly AGREE</i>	Raczej TAK / <i>Rather AGREE</i>	Trudno powiedzieć / <i>Neither agree nor disagree</i>	Raczej NIE / <i>Rather DISAGRE E</i>	Zdecydowanie NIE / <i>Strongly DISAGREE</i>
IGF PAN propaguje zrównoważoną realizację działań badawczych zgodnie z obowiązującymi i przyszłymi inicjatywami politycznymi przyjętymi na rzecz postępu społecznego, takimi jak Europejski Zielony Ład, Agenda 2030 oraz cele zrównoważonego rozwoju ONZ. / <i>IG PAS promotes the sustainable implementation of research activities in line with current and future political initiatives adopted for social progress, such as the European Green Deal, Agenda 2030 and the UN Sustainable Development Goals.</i>	☐	☐	☐	☐	☐

FILAR 2 – OCENA I REKRUTACJA NAUKOWCÓW ORAZ POSTĘP W KARIERZE

PILLAR 2 – RESEARCHERS ASSESSMENT, RECRUITMENT AND PROGRESSION

1. OCENA NAUKOWCÓW / [RESEARCHERS' ASSESSMENT](#) *

	Zdecydowanie TAK / <i>Strongly AGREE</i>	Raczej TAK / <i>Rather AGREE</i>	Trudno powiedzieć / <i>Neither agree nor disagree</i>	Raczej NIE / <i>Rather DISAGRE E</i>	Zdecydowanie NIE / <i>Strongly DISAGREE</i>
Kryteria stosowane w IGF PAN przy okresowej ocenie pracowników naukowych są właściwe i umożliwiają rzetelną ocenę. / <i>The criteria used in IG PAS for the periodic evaluation of researchers are appropriate and enable a reliable assessment.</i>	☐	☐	☐	☐	☐

2. REKRUTACJA / [RECRUITMENT](#) *

	Zdecydowanie TAK / <i>Strongly AGREE</i>	Raczej TAK / <i>Rather AGREE</i>	Trudno powiedzieć / <i>Neither agree nor disagree</i>	Raczej NIE / <i>Rather DISAGRE E</i>	Zdecydowanie NIE / <i>Strongly DISAGREE</i>
W IGF PAN obowiązują jasno określone, otwarte, przejrzyste i efektywne procedury rekrutacji dostosowane do oferowanego stanowiska. / <i>IG PAS has clearly defined, open, transparent and effective recruitment procedures tailored to the position offered.</i>	☐	☐	☐	☐	☐

3. DOBÓR KADR / [SELECTION](#) *

	Zdecydowanie TAK / <i>Strongly AGREE</i>	Raczej TAK / <i>Rather AGREE</i>	Trudno powiedzieć / <i>Neither agree nor disagree</i>	Raczej NIE / <i>Rather DISAGRE E</i>	Zdecydowanie NIE / <i>Strongly DISAGREE</i>
W IGF PAN powoływane komisje rekrutacyjne reprezentują różnorodną wiedzę specjalistyczną, kompetencje i doświadczenia istotne dla oceny kandydata oraz wykazują się odpowiednią równowagą płci. / <i>At IG PAS, the recruitment committees appointed represent a variety of specialist knowledge, competences and experiences relevant to the assessment of the candidate and are appropriately gender- balanced.</i>	☐	☐	☐	☐	☐
Przy doborze kadr IGF PAN nie przejawia dyskryminacji ze względu na płeć, wiek, pochodzenie etniczne, narodowe lub społeczne, religię lub wyznanie, orientację seksualną, język, niepełnosprawno- ść, przekonania polityczne oraz status społeczny bądź materialny. / <i>In the selection of staff, IG PAS does not show any discrimination on the basis of gender, age, ethnic, national or social origin, religion or denomination, sexual orientation, language, disability, political beliefs and social or financial status.</i>	☐	☐	☐	☐	☐

4. POSTĘP W KARIERZE / CAREER PROGRESSION *

	Zdecydowanie TAK / <i>Strongly AGREE</i>	Raczej TAK / <i>Rather AGREE</i>	Trudno powiedzieć / <i>Neither agree nor disagree</i>	Raczej NIE / <i>Rather DISAGRE E</i>	Zdecydowanie NIE / <i>Strongly DISAGREE</i>
IGF PAN stosuje przejrzysty, ustrukturyzowany, sprzyjający włączeniu społecznemu i równy pod względem płci system awansu zawodowego i postępu w karierze. / <i>IG PAS uses a transparent, structured, inclusive and gender-equal system of professional advancement and career progression.</i>	☐	☐	☐	☐	☐
IGF PAN posiada procedury zapewniające naukowcom, w szczególności na początkowym etapie kariery, adekwatne uznanie wkładu jaki wnoszą, jako współautorzy prac, niezależnie od swoich opiekunów. / <i>IG PAS has procedures in place to provide researchers, particularly those at the initial stage of their careers, with the adequate recognition of their contribution as co-authors of works, independently of their supervisors.</i>	☐	☐	☐	☐	☐
W IGF PAN odpowiednio doceniana i podkreślana jest wartość różnorodnej mobilności (geograficznej, międzysektoralnej, interdyscyplinarnej, międzyinstytucyjnej), jako ważnego sposobu poszerzania wiedzy naukowej oraz wspierania rozwoju zawodowego naukowców na każdym etapie kariery. / <i>In IGF PAS, diversity and mobility (geographical, cross-sectoral, interdisciplinary, inter-institutional) are properly valued and highlighted as an important way of expanding scientific knowledge and supporting the professional development of researchers at every stage of their career.</i>	☐	☐	☐	☐	☐

karierę. / *At IG
PAS, the value
of diverse
mobility
(geographical,
intersectoral,
interdisciplinary
, interinstitute)
is appropriately
appreciated
and
emphasised as
an important
way of
expanding
scientific
knowledge and
supporting the
professional
development of
researchers at
every stage of
their careers.*

FILAR 3 – WARUNKI PRACY I PRAKTYKI

PILLAR 3 - WORKING CONDITIONS AND PRACTICES

1. WARUNKI PRACY, FINANSOWANIE I WYNAGRODZENIE / [WORKING CONDITIONS, FUNDING AND SALARIES](#) *

	Zdecydowanie TAK / <i>Strongly AGREE</i>	Raczej TAK / <i>Rather AGREE</i>	Trudno powiedzieć / <i>Neither agree nor disagree</i>	Raczej NIE / <i>Rather DISAGRE E</i>	Zdecydowanie NIE / <i>Strongly DISAGREE</i>
IGF PAN zapewnia odpowiednią infrastrukturę do prowadzenia badań naukowych. / <i>IG PAS provides appropriate infrastructure for conducting scientific research.</i>	☐	☐	☐	☐	☐
IGF PAN zapewnia warunki pracy umożliwiające łączenie życia osobistego, rodziny, opieki, dbałość o zdrowie i bezpieczeństwo , a także ogólny dobrostan pracowników naukowych/dok torantów, bez uszczerbku dla kariery naukowej (m.in. elastyczne godziny pracy, praca zdalna, urlop naukowy itp.). / <i>IG PAS provides working conditions that enable combining personal life, family, care, health and safety, as well as the general well-being of researchers/Ph D students, without affecting their scientific career (including flexible working hours, remote work, sabbatical leave, etc.).</i>	☐	☐	☐	☐	☐
Pracownicy naukowi i doktoranci w IGF PAN mają zagwarantowan e prawo do obecności ich przedstawicieli w różnych organach kolegialnych, decyzyjnych, zespołach i komisjach. / <i>Researchers and PhD students at IG PAS are guaranteed the right to have their representatives present in various collegial and decision-</i>	☐	☐	☐	☐	☐

making bodies,
teams and
committees.

ZATRUDNIENIA / STABILITY OF EMPLOYMENT *

IGF PAN

	Zdecydowanie TAK / <i>Strongly AGREE</i>	Raczej TAK / <i>Rather AGREE</i>	Trudno powiedzieć / <i>Neither agree nor disagree</i>	Raczej NIE / <i>Rather DISAGRE E</i>	Zdecydowanie NIE / <i>Strongly DISAGREE</i>
IGF PAN zapewnia stabilne warunki zatrudnienia pracownikom naukowym, przestrzegając zasad w sprawie zatrudnienia na czas określony, zgodnie z obowiązującymi przepisami. / <i>IG PAS ensures stable employment conditions for researchers, following the principles of fixed-term employment in accordance with applicable regulations.</i>	☐	☐	☐	☐	☐
odpowiednie świadczenia w zakresie ubezpieczenia społecznego, w tym zasiłku chorobowego i rodzinnego, praw emerytalnych oraz świadczenia w ramach ZFSS zgodnie z obowiązującymi przepisami. / <i>IG PAS provides appropriate social security benefits, including sickness and family benefits, pension rights and benefits under the Employee Benefits Fund (ZFSS) in accordance with applicable regulations.</i>	☐	☐	☐	☐	☐

3. ZOBOWIĄZANIA WYNIKAJĄCE Z UMOWY LUB PRZEPISÓW / CONTRACTUAL AND LEGAL OBLIGATIONS *

	Zdecydowanie TAK / <i>Strongly AGREE</i>	Raczej TAK / <i>Rather AGREE</i>	Trudno powiedzieć / <i>Neither agree nor disagree</i>	Raczej NIE / <i>Rather DISAGRE E</i>	Zdecydowanie NIE / <i>Strongly DISAGREE</i>
Pracując w IGF PAN, są mi znane przepisy prawa i procedury z nich wynikające, dotyczące awansu zawodowego pracownika naukowego (doktorat, habilitacja, profesura) i są one przez mnie przestrzegane. / <i>Working at IG PAS, I am familiar with the legal regulations and procedures resulting from them concerning the professional advancement of a researcher (doctorate, habilitation, professorship) and I comply with them.</i>	☐	☐	☐	☐	☐
Pracując w IGF PAN, są mi znane obowiązujące przepisy prawa krajowego i unijnego dotyczące wymagań w zakresie ochrony danych i poufności; podejmuję niezbędne kroki w celu stałego stosowania się do tych przepisów. / <i>Working at IG PAS, I am familiar with the applicable national and EU laws regarding data protection and confidentiality requirements; I take the necessary steps to comply with these provisions at all times.</i>	☐	☐	☐	☐	☐

4. UPOWSZECHNIANIE I WYKORZYSTYWANIE WYNIKÓW / DISSEMINATION AND EXPLOITATION OF RESULTS *

	Zdecydowanie TAK / <i>Strongly AGREE</i>	Raczej TAK / <i>Rather AGREE</i>	Trudno powiedzieć / <i>Neither agree nor disagree</i>	Raczej NIE / <i>Rather DISAGRE E</i>	Zdecydowanie NIE / <i>Strongly DISAGREE</i>
Jako pracownik naukowy/doktorant IGF PAN realizuję zasady otwartej nauki oraz podejmuję działania w zakresie rozpowszechniania oraz wykorzystywania wyników prowadzonych badań. / <i>As a researcher/PhD student at IG PAS, I pursue the principles of open science and take measures to disseminate and use the results of my research.</i>	☐	☐	☐	☐	☐
IGF PAN zapewnia pracownikom naukowym i doktorantom ochronę prawną prowadzonych badań oraz ich wyników, szczególnie w zakresie ochrony praw własności intelektualnej i praw autorskich. / <i>IG PAS provides researchers and PhD students with legal protection of their research and its results, particularly in the area of protection of intellectual property rights and copyrights.</i>	☐	☐	☐	☐	☐
Jako pracownik naukowy/doktorant IGF PAN podejmuję działania na rzecz popularyzacji nauki wśród społeczeństwa. / <i>As a researcher/PhD student at IG PAS, I undertake activities to popularize science among society.</i>	☐	☐	☐	☐	☐

FILAR 4 – KARIERA NAUKOWA I ROZWÓJ TALENTÓW

PILLAR 4 - RESEARCH CAREERS AND TALENT DEVELOPMENT

1. OCENA RÓŻNORODNYCH KARIER NAUKOWYCH / [VALUING DIVERSE RESEARCH CAREERS](#)

*

	Zdecydowanie TAK / <i>Strongly AGREE</i>	Raczej TAK / <i>Rather AGREE</i>	Trudno powiedzieć / <i>Neither agree nor disagree</i>	Raczej NIE / <i>Rather DISAGRE E</i>	Zdecydowanie NIE / <i>Strongly DISAGREE</i>
IGF PAN jako pracodawca wspiera różnorodne indywidualne ścieżki rozwoju kariery zawodowej naukowców i doktorantów. / <i>IG PAS as an employer supports various individual career development paths for researchers and PhD students.</i>	☐	☐	☐	☐	☐

2. ROZWÓJ KARIERY ZAWODOWEJ I DORADZTWO ZAWODOWE / [CAREER DEVELOPMENT AND ADVICE](#) *

	Zdecydowanie TAK / <i>Strongly AGREE</i>	Raczej TAK / <i>Rather AGREE</i>	Trudno powiedzieć / <i>Neither agree nor disagree</i>	Raczej NIE / <i>Rather DISAGRE E</i>	Zdecydowanie NIE / <i>Strongly DISAGREE</i>
W IGF PAN obowiązują klarowne zasady awansowania na wyższe stanowiska naukowe. / <i>There are clear rules for promotion to higher scientific positions at IG PAS.</i>	☐	☐	☐	☐	☐
W IGF PAN naukowcy na wczesnym etapie kariery mają zapewnione wsparcie dot. rozwoju zawodowego (m.in. w zakresie ochrony socjalnej, warunków pracy, promowania zaangażowania w zespoły badawcze, mobilności, mentoringu i doradztwa zawodowego). / <i>At IG PAS, early-stage researchers are provided with support for their professional development (including social protection, working conditions, promoting involvement in research teams, mobility, mentoring, and career counseling).</i>	☐	☐	☐	☐	☐

3. USTAWICZNY ROZWÓJ ZAWODOWY / [CONTINUOUS PROFESSIONAL DEVELOPMENT](#) *

	Zdecydowanie TAK / <i>Strongly AGREE</i>	Raczej TAK / <i>Rather AGREE</i>	Trudno powiedzieć / <i>Neither agree nor disagree</i>	Raczej NIE / <i>Rather DISAGRE E</i>	Zdecydowanie NIE / <i>Strongly DISAGREE</i>
IGF PAN zapewnia pracownikom naukowym (niezależnie od posiadanej umowy i etapu kariery zawodowej) i doktorantom na dostęp do środków umożliwiających stały rozwój umiejętności i kwalifikacji, m.in. przez udział w szkoleniach, konferencjach, kursach on-line. <i>/ IG PAS provides researchers (regardless of their contract and career stage) and PhD students with access to resources enabling the continuous development of skills and qualifications, including participation in training, conferences, and online courses.</i>	☐	☐	☐	☐	☐
IGF PAN wspiera i uznaje zaangażowanie naukowców w nauczanie, ze szczególnym uwzględnieniem naukowców będących na początku kariery zawodowej. <i>/ IG PAS supports and recognizes the involvement of researchers in teaching, with particular emphasis on researchers at the beginning of their careers.</i>	☐	☐	☐	☐	☐

4. NADZÓR NAUKOWY I MENTORING / SUPERVISION AND MENTORING *

	Zdecydowanie TAK / <i>Strongly AGREE</i>	Raczej TAK / <i>Rather AGREE</i>	Trudno powiedzieć / <i>Neither agree nor disagree</i>	Raczej NIE / <i>Rather DISAGRE E</i>	Zdecydowanie NIE / <i>Strongly DISAGREE</i>
W IGF PAN kierownicy zakładów naukowych udzielają niezbędnego wsparcia naukowcom na wczesnym etapie kariery zawodowej oraz dysponują kompetencjami i doświadczenie m zapewniającym wsparcie merytoryczne i monitorowanie postępów w pracy (m.in. poprzez sprawozdania, seminaria, pracę według określonego harmonogramu). / <i>At IG PAS, heads of research departments provide the necessary support to researchers at an early stage of their professional careers and have the competences and experience to ensure substantive support and monitoring of their work progress (e.g. through reports, seminars, work according to a specific schedule).</i>	☐	☐	☐	☐	☐
Doświadczeni pracownicy naukowi IGF PAN udzielają wsparcia początkującym naukowcom w zakresie ich bieżących obowiązków i rozwoju zawodowego./ <i>Experienced IG PAS research staff provide support to early-stage researchers in their current duties and professional development.</i>	☐	☐	☐	☐	☐

Uwagi / Komentarze
Remarks / Comments

Ta zawartość nie została stworzona ani zatwierdzona przez firmę Microsoft. Podane przez Ciebie informacje zostaną przesłane właścicielowi formularza.

 Microsoft Forms